



## รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของ สถานีตำรวจภูธรतालसूम จังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม ที่ ๓๗๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม  
ที่ ๒๒๘/๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของ สถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม

ด้วย สถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม ประจำปี  
พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งภาพลักษณ์ในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ตามที่  
สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ  
และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

|   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกสุวิทย์ โจนจอหอ<br>ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม                    | ประธานกรรมการ       |
| ๒. พันตำรวจโทอภิสิทธิ์ ธิงหมาน<br>รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม   | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. พันตำรวจโทสิทธิชัย ผลิต<br>รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม | กรรมการ             |
| ๔. พันตำรวจเอกวราศักดิ์ โฉมณิล<br>รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม      | กรรมการ             |
| ๕. พันตำรวจโทสมพงษ์ ศรีสาย<br>สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม        | กรรมการ             |
| ๖. พันตำรวจโทอดิศักดิ์ ไชยสิทธิ์<br>สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม           | กรรมการ             |
| ๗. พันตำรวจโทไพฑูริย์ รัชชาน<br>สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม             | กรรมการ             |
| ๘. พันตำรวจโทชัชพล เชื้อนทอง<br>สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม       | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. ร้อยตำรวจเอกหญิง นลิสระ ศิริบุ<br>รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม       | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยมี.....

- ๒ -

๑๐. ศาสดาจารย์หญิง เจียรภรณ์ จินดารัตน์ เจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ที่หน้าที่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม

๑๑. สิบตำรวจโทคุณากร วันดี เจ้าหน้าที่  
ผู้บังคับหมู่ที่หน้าที่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม
๔. จัดรายงานเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก (สุวิทย์ โจนจอหอ)  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม

## ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส



วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.สภ.ตลิ่งชัน พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.ตลิ่งชัน เข้าร่วมประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ทั้ง ๕ สายงาน ห้องประชุม ศปก.สภ.ตลิ่งชัน ชั้น ๓

## ๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดย



พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.สภ.ตลิ่งชัน ประชุมข้าราชการตำรวจและคณะทำงาน และหัวหน้าทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมินของแต่ละสายงาน ซึ่งต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง และให้ดำเนินการโดยเร่งด่วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

**๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**



วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.สภ.ตลิ่งชัน พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.ตลิ่งชัน และหัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติแต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน

**ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่  
(ตัวชี้วัดที่ ๑)**

**วิธีการดำเนินการ**

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
เป็นต้นไป

**ผู้รับผิดชอบ**

๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน  
จัดทำ ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.  
ตลิ่งชัน อนุมัติสั่งการ
๒. งานอำนวยการรวบรวม  
สรุป ผล จัดทำประกาศหรือ  
คำสั่ง
- ๓ ผกก.กำกับ ประเมิน และ  
ติดตามผล

**การกำกับ/ติดตามผล**

-ให้สารวัตรอำนวยการ  
รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ  
รายงาน ความคืบหน้าต่อ  
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธร  
ตลิ่งชัน ทุกสิ้นเดือน



## ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้กับข้าราชการตำรวจ สภ.ตาลชุม ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐาน และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

### คู่มืองานอำนวยความสะดวก

- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานธุรการและพัฒนากำลังพล
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานกำลังพล
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานวินัย
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานสวัสดิการ
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานยุทธศาสตร์
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานงบประมาณ
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานพัสดุ
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานการเงิน
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานควบคุมการเงินของหน่วยงานย่อย
- คู่มือปฏิบัติงานด้าน – งานจัดวางระบบการควบคุมภายใน

### คู่มืองานป้องกันปราบปราม

- คู่มือการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม คร.ปี 2564
- คู่มือการปฏิบัติมาตรฐานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจและเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ประสบเหตุ 2559
- คู่มือ – การปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปรามในสถานีตำรวจ 2557
- คู่มือ – บริหารงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม 2556
- คู่มือ – การปฏิบัติงานของตำรวจสายตรวจ ประจำปี 2553
- การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก โดยทฤษฎีสามเหลี่ยมอาชญากรรม
- คู่มือ – การปฏิบัติในการจัดและควบคุมสายตรวจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2543)

### คู่มืองานสืบสวน

- คู่มือ – ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนในสถานีตำรวจ
- คู่มือ – การป้องกันปราบปรามการค้ายาเสพติด
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจตามหลักสิทธิมนุษยชน

## ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อ



วันที่ ๑๓ ธ.ค.๒๕๖๖ พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยจนจหอ ผกก.สภ.ตาลชุม มอบหมายให้ พ.ต.ท.สิทธิชัย หลักดี รอง ผกก.ป.สภ.ตาลชุม และ พ.ต.ท.สมพงษ์ ศรีสนาย สวป.สภ.ตาลชุม ตรวจสอบการฝึกประจำสัปดาห์ โดยเป็นการฝึกท่าบुकคลมือเปล่า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๖ ม.ค.๒๕๖๗ พ.ต.อ.สุรวีทย์ โยนจอหอ ผกก.สภ.ตาลสุ่ม มอบหมายให้ พ.ต.ท.สิทธิชัย หลักดี รอง ผกก.ป.สภ.ตาลสุ่ม ตรวจสอบ การฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรวีทย์ โยนจอหอ ผกก.สภ.ตาลสุ่ม ฝึกอบรม ข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจรรยาบรรณและจรรยาบรรณ ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ตาลสุ่ม ชั้น ๓



พ.ต.อ.สุรวีทย์ โยนจอหอ ผกก.สภ.ตาลสุ่ม พ.ต.ท.อดิสรณ์ อินทะนาม รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ตาลสุ่ม อบรม เสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานสอบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทาง การดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรตาลสุ่ม และมีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิดความ สำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การพัฒนา ทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพ ของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ ทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข





วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.สภ.ตาลชุม อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจสายตรวจ/จราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรตาลชุม และมีความคุ้นเคย มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.สภ.ตาลชุม มอบหมายให้ พ.ต.ท.ถาวรศักดิ์ โมลานิล รอง ผกก.สส.สภ.ตาลชุม อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ สายงานสืบสวนเพื่อให้ข้าราชการ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรตาลชุม และมีความคุ้นเคยมีความรักสามัคคีช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลให้เกิดความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวกเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ  
(ตัวชี้วัดที่ ๒)

| วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                | ผู้รับผิดชอบ   | การกำกับ/<br>ติดตาม  |
|---|--------------------------------------|--|--|
| -การจัดทำ<br>แผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณ<br>ประจำปี<br>- กำหนด<br>มาตรการควบคุม<br>การเบิก จ่ายเงิน<br>- กำหนด<br>มาตรการควบคุม<br>กระบวนการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง<br>- การเปิดโอกาส<br>ให้บุคลากรภายใน<br>มีส่วนร่วมในการ<br>ตรวจสอบการใช้<br>จ่ายงบประมาณ | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗<br>เป็นต้นไป | ๑. ผกก.<br>๒. สารวัตร<br>อำนาจการ<br>๓. เจ้าหน้าที่<br>การเงินและพัสดุ | - ให้สารวัตร<br>อำนาจการ<br>รวบรวม ข้อมูล<br>จากฝ่าย ต่างๆ<br>รายงานความ<br>คืบหน้า ต่อ<br>ผกก. ทุก<br>๓ เดือน |

## ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.สภ.तालसुम ประชุมชี้แจง แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง การตรวจรับพัสดุ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรतालसुम โดยแสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ทั้งนี้ได้ชี้แจงการใช้งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงาน ให้ทราบโดยทั่วกัน

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ  
(ตัวชี้วัดที่ ๓)

| วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลาดำเนินการ                 | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับ/ติดตาม  |
|---|-----------------------------------|--------------|--|
| - วางนโยบายการ<br>ประเมิน สิทธิประโยชน์<br>เลื่อนขั้น แต่งตั้ง<br>หมุนเวียน<br>- สร้างช่องทางร้องเรียน<br>และมาตรการ กรณี<br>ผู้บังคับบัญชามีการ<br>ใช้อำนาจ สั่งการ ให้<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำใน<br>ฐานะส่วนตัวของ<br>ผู้บังคับบัญชาหรือทำใน<br>สิ่งที่ไม่ถูกต้อง | ปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๗ เป็นต้นไป | ๑. ผกก.      | - ให้สารวัตรอำนาจการ<br>รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย<br>ต่างๆ รายงานความ<br>คืบหน้าต่อ ผกก. ทุก ๓<br>เดือน |

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของ  
เจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในฐานะส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา  
หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐น. พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.สภ.तालसुम ประชุม  
ข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรขึ้นไป กำชับการปฏิบัติให้ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความ  
สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

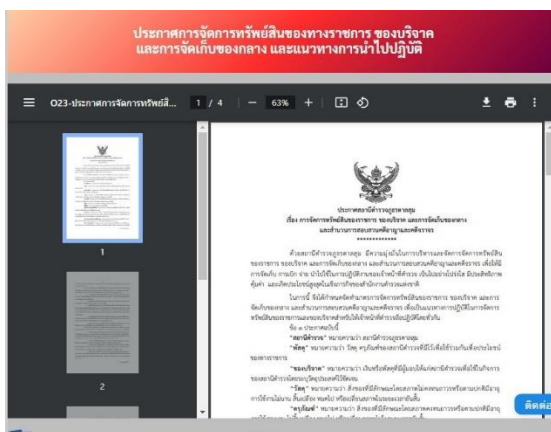


## ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔)

| วิธีดำเนินการ  | ระยะเวลาดำเนินการ              | ผู้รับผิดชอบ   | การกำกับ/ติดตาม   |
|--|--------------------------------|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน</li> <li>- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ</li> <li>- กำหนดแผนบำรุงรักษา ทรัพย์สินราชการ</li> </ul> | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป | ๑. ผกก.<br>๒. สารวัตรอำนาจการ<br>๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ | - ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน |

### ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วย



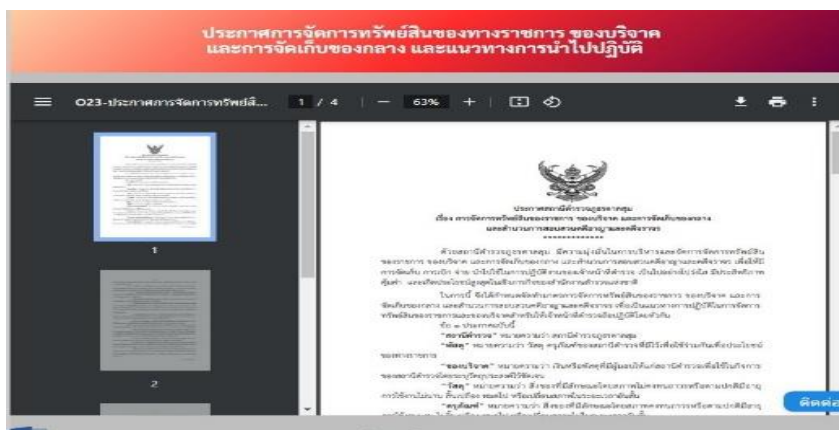
จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วย ตามแบบวัด OIT ข้อ ๒๓ และมีการรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาทุกเดือน

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต  
(ตัวชี้วัดที่ ๕)

| วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลาดำเนินการ                     | ผู้รับผิดชอบ   | การกำกับ/ติดตาม  |
|---|---------------------------------------|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.</li> <li>- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต</li> <li>- เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์</li> <li>- การตรวจราชการ</li> </ul> | <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> | <p>๑. ผกก.<br/>๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA<br/>สภ.तालसुम</p> | <p>- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน</p> |

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

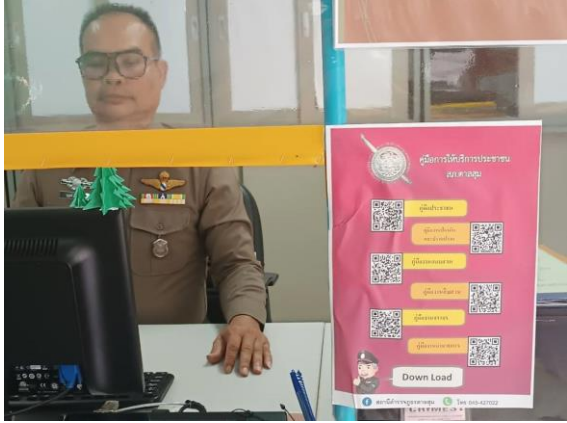
การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน



**ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน  
(ตัวชี้วัดที่ ๖)**

| วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลาดำเนินการ              | ผู้รับผิดชอบ   | การกำกับ/ติดตาม  |
|---|--------------------------------|--|--|
| ๑. จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ<br>๒. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ<br>๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป | ๑. ผกก.<br>๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA | - ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน |

**ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน**





ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร  
(ตัวชี้วัดที่ ๗)

| วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลาดำเนินการ                     | ผู้รับผิดชอบ                                  | การกำกับ/ติดตาม   |
|---|---------------------------------------|---|---|
| <p>๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์</p> <p>๒. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถให้ความเห็นได้ในรูปแบบออนไลน์</p> <p>๓. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล</p> | <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> | <p>คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA</p> | <p>- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน</p> |

# ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร


หากไม่ได้รับความเป็นธรรมในการติดต่อราชการ หรือ  
ต้องการร้องเรียน เชิญพบ



พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยจนจอหอ  
ผกก.สภ. ตาลชุม  
โทร. 081-867-2138

Suggestion or any complaint please inform  
Pol.Col Suravit Yonjorhor Superintendent of Tansum Police  
Station. Tel 081-867-2138

สถานีตำรวจภูธรतालชุม  
TanSum Provincial Police Station



## สถานีตำรวจภูธรतालชุม

ค้นหา ...

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ มาตรฐาน ITA

### ข้อมูลการติดต่อ

# สถานีตำรวจภูธรतालชุม

ที่อยู่ : ๒๖๙ หมู่ ๑๑ ถนนสมเด็จ ตำบลतालชุม อำเภอतालชุม  
จว.อุบลราชธานี ๓๔๓๓๐  
หมายเลขโทรศัพท์ : ๐ ๔๕๔๒ ๗๐๒๒

ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-MAIL) : POLICETANSUM@GMAIL.COM

ติดต่อเรา

### ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

jariyaporn4766@gmail.com สลับบัญชี

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล \*

อีเมลของคุณ

ชื่อ \*

คำตอบของคุณ

017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

### ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

jariyaporn4766@gmail.com สลับบัญชี

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล \*

อีเมลของคุณ

ชื่อ \*

คำตอบของคุณ

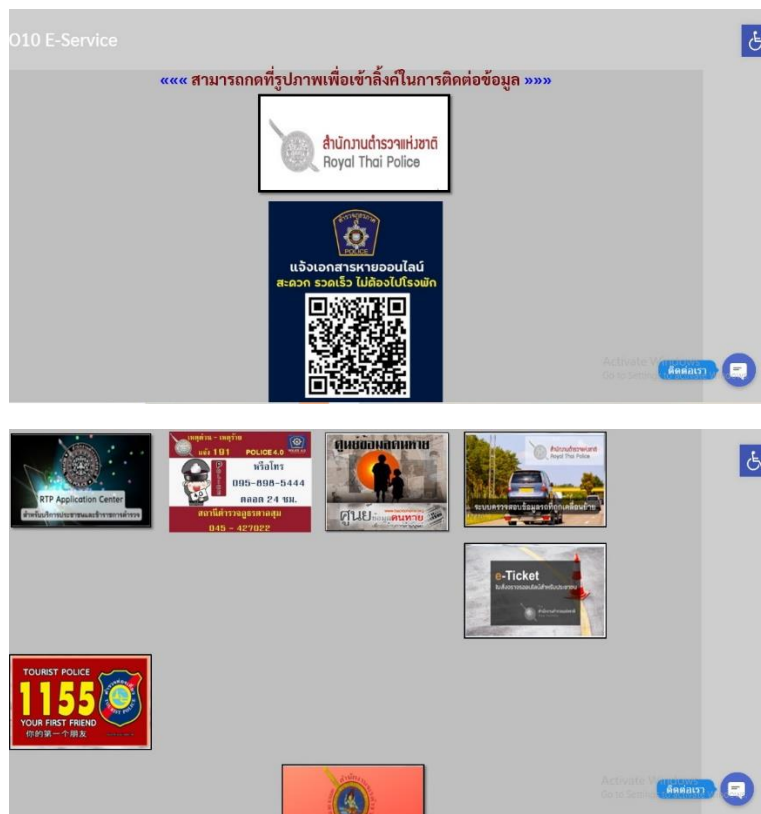
ผู้ส่ง \*

## ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน

(ตัวชี้วัดที่ ๘)

| วิธีดำเนินการ  | ระยะเวลาดำเนินการ                     | ผู้รับผิดชอบ  | การกำกับ/ติดตาม  |
|--|---------------------------------------|---|--|
| <p>๑. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ</p> | <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> | <p>๑. ผกก.</p> <p>๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA</p> | <p>- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก. ทุก ๓ เดือน</p> |

### ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน







ช่องทางกรรับฟังความคิดเห็น

jariyaporn4766@gmail.com สลับบัญชี

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล \*

อีเมลของคุณ

ชื่อ \*

คำตอบของคุณ

017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางกรรับฟังความคิดเห็น

jariyaporn4766@gmail.com สลับบัญชี

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล \*

อีเมลของคุณ

ชื่อ \*

คำตอบของคุณ

ส่ง

ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเว็บไซต์ สก.ตลสม และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

