



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรतालसुम ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการ ความเสี่ยงการรับสินบน ภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรतालसुม ที่ ๑๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรतालसुม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



(สุรวิทย์ โยนจอหอ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรतालसुม

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน ที่จะเป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือ คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

๑. งานอำนวยความสะดวก

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)			ระดับ ความเสี่ยง
			Likelihood	Impact	RiskScore	
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
๑	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี (ปีละ ๒ ครั้ง)	- ข้าราชการตำรวจนำสินบนหรือของขวัญเสนอให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนสูงขึ้น - ผู้บังคับบัญชาเรียกรับทรัพย์สินหรือรับสินบน ค่าตอบแทนจากการดำเนินการ	๑	๒	๒	ต่ำ
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัย						
๑	การตรวจสอบข้อเท็จจริง/หรือการดำเนินการทางวินัย	- ข้าราชการตำรวจผู้ถูกร้องเรียนหรือดำเนินการ ทางวินัยนำสินบนหรือของขวัญเสนอให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจเพื่อให้ได้รับการช่วยเหลือ - ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ เรียกทรัพย์สิน/รับสินบนค่าตอบแทนจากการดำเนินการ	๑	๓	๓	ต่ำ
๑.๓ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง	- ประชาชน/คู่สัญญา/นำสินบนหรือของขวัญเสนอให้ จนท. เพื่อให้ได้รับสัญญาและบริการที่รวดเร็ว - เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน/ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๑	๓	๓	ต่ำ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับ ความเสี่ยง
๑.๔ การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	คนต่างด้าวขอออก ใบสำคัญและ/หรือต่อ อายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว หรืองานทะเบียนคน ต่างด้าวอื่นๆ	- คนต่างด้าว/ผู้เกี่ยวข้อง นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ได้รับบริการที่ รวดเร็วขึ้น - เจ้าหน้าที่เรียสินบน/ ค่าตอบแทนจากการ ดำเนินงาน	๒	๓	๖	ปานกลาง

๒. งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับ ความเสี่ยง
๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	- เจ้าหน้าที่เรียกและ/ หรือรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน หรือ ตรวจ ค้นยาเสพติด	- เจ้าหน้าที่เรียกและ/ หรือรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๓	การบันทึกการจับกุม และนำตัวส่งพนักงาน สอบสวน	- เจ้าหน้าที่เรียกและ/ หรือรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๔	การตรวจสอบ ใบอนุญาตแรงงาน ต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับ ตามงานหรือ ใบอนุญาตหรือไม่	- เจ้าหน้าที่เรียกและ/ หรือรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	๒	๓	๖	ปานกลาง

๓. งานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับ ความเสี่ยง
๓.๑ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	- พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๒	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	- พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการดำเนินการที่เร็วขึ้นหรือการได้รับอนุมัติให้ปล่อยตัว	๒	๔	๘	ปานกลาง

๔. งานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับ ความเสี่ยง
๔.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมผู้กระทำ ความผิดซึ่งหน้า และ ตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อกล่าวหา และสิทธิ ของผู้ต้องหา ตามที่ กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เรียกและ/ หรือรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๒	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี	๒	๔	๘	ปานกลาง
๓	นำตัวส่งให้พนักงาน สอบสวน ดำเนินคดี	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก ดำเนินคดี หรือทำ ให้ รับโทษน้อยลง	๒	๔	๘	ปานกลาง

๕. งานจรรยา

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับ ความเสี่ยง
๕.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร						
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิดกฎหมาย จราจร	เจ้าหน้าที่เรียกและ/ หรือรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๒	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๒	๔	๘	ปานกลาง

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนวยการ	๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
		ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน)	-ข้าราชการตำรวจนำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับการพิจารณา -ผู้บังคับบัญชาเรียกรับทรัพย์สินหรือรับสินบนค่าตอบแทนจากการดำเนินการ	๒ (ต่ำ)	๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ๓.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชากวดขันความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน ทุกเดือน	สว.อก. สว.อก. นายตำรวจผู้รับผิดชอบ สว.อก. คณะกรรมการ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัย						
		การตรวจสอบข้อเท็จจริง/หรือการดำเนินการทางวินัย	-ข้าราชการตำรวจผู้ถูกร้องเรียนหรือดำเนินการทางวินัยนำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจเพื่อให้ได้รับการช่วยเหลือ-ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ เรียกรับทรัพย์สินหรือรับสินบน ค่าตอบแทนจากการดำเนินการ	๓ (ต่ำ)	๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ๓.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชากวดขันความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน ทุกเดือน	สว.อก. สว.อก. นายตำรวจผู้รับผิดชอบ สว.อก. คณะกรรมการ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง						
		กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	-ประชาชน/คู่สัญญา/นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ จนท. เพื่อให้ได้สัญญาหรือรับบริการที่รวดเร็ว -เจ้าหน้าที่เรียก/รับสินบน/ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๓ (ต่ำ)	๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ๓.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน ทุกเดือน	สว.อก. สว.อก. นายตำรวจผู้รับผิดชอบ สว.อก. คณะกรรมการ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๔ การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
		คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	-ประชาชน/นายจ้าง นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น -เจ้าหน้าที่เรียกสินบน/ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๖ (ปานกลาง)	๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ๓.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน ทุกสัปดาห์ ทุกเดือน ทุกเดือน	สว.อก. สว.อก. นายตำรวจผู้รับผิดชอบ สว.อก. คณะกรรมการ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	ป้องกันปราบปราม	๒.๑ กระบวนการบังคับใช้กฎหมาย						
		- การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๘ (ปานกลาง)	๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผล การปฏิบัติเมื่อเสร็จภารกิจ ๓. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียนรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต ๗. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำกับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๔. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๖. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกผลัดตรวจ	รอง ผกก.ป. สวป.
		- การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๘ (ปานกลาง)		ทุกผลัดตรวจ	รอง ผกก.ป. สวป.	
		- การบันทึกการจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๘ (ปานกลาง)		ทุกผลัดตรวจ	รอง ผกก.ป. สวป.	
		- การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๖ (ปานกลาง)		ทุกสัปดาห์	ผู้บังคับบัญชาที่มอบหมาย	
						ทุกวัน	สว.อก.	
						ทุกเดือน	คณะกรรมการ	

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	สอบสวน	๓.๑ การอำนวยความสะดวก						
		- การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร - การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	- พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง - พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการดำเนินการที่เร็วขึ้น หรือการได้รับอนุมัติให้ปล่อยตัว	๘ (ปานกลาง) ๘ (ปานกลาง)	๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. มีช่องทางแจ้งการทุจริต ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ๓. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกสัปดาห์ ทุกวัน ทุกสัปดาห์ ทุกวัน ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน), สว. (สอบสวน) - - ผู้บังคับบัญชา ทุกนาย คณะกรรมการ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	สืบสวน	๔.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา						
		-การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด -ลงบันทึกการจับกุม -นำตัวส่งให้พนักงานสอบสวน ดำเนินคดี	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๘ (ปานกลาง) ๘ (ปานกลาง) ๘ (ปานกลาง)	๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. มีช่องทางแจ้งการทุจริต ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกสัปดาห์/ ทุกครั้งที่ออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกวัน ทุกวัน ทุกวัน ทุกเดือน	รอง ผกก.สส. สว.สส. รอง ผกก.สส. สว.สส. รอง ผกก.สส. สว.สส. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ ผู้บังคับบัญชาที่มอบหมาย

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	จรรยา	๕.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยา						
		๑. ตรวจพบการกระทำความผิดกฎหมายจรรยา	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๘ (ปานกลาง)	๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต ๗. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. อบรม ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๗. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกผลัดตรวจ ทุกผลัดตรวจ ทุกวัน ทุกผลัดตรวจ ทุกสัปดาห์ ทุกวัน ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. สวป. รอง ผกก.ป. สวป. รอง ผกก.ป. สวป. รอง ผกก.ป. สวป. ผู้บังคับบัญชาที่มอบหมาย สว.อก. คณะกรรมาการ
		๒. ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๘ (ปานกลาง)				

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สถานีตำรวจภูธรतालसुम ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ พ.ต.อ.



(สุรวิทย์ โยนจอหอ)

ตำแหน่ง

ผกก.สภ.तालसुम



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรतालसुम

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีดำรวจภูธรतालसुम ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีดำรวจภูธรतालसुम" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีดำรวจภูธรतालसुม

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับ การ สถานีดำรวจภูธรतालसुम | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรतालसुม | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับ การสืบสวน สถานีดำรวจภูธรतालसुม | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับ การ (สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรतालसुม | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรतालसुม | เป็นกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตร (สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรतालसुม | เป็นกรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจภูธรतालसुม | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรतालसुม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีดำรวจภูธรतालसुม

๓) ผลักดันให้สถานีดำรวจภูธรतालसुม ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิด คุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนวยการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับ การ สถานีดำรวจภูธรतालसुม ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(สุรวิทย์ โยนจอหอ)

ผู้กำกับ การ สถานีดำรวจภูธรतालसुม

การประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรतालसुम ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.สภ.तालसुम ประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตามคำสั่ง สภ.तालसुม ที่ ๑๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง ศปก. สภ.तालसुม ดังนี้

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒) การจัดทำแผนบริหาร...

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และกำหนดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรतालसुम ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก



(สุรวิทย์ โยนจอหอ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรतालसुम