



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรतालชุม จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรतालसुम ที่ ๑๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรतालसुम ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปรามงานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรतालसुम <https://tansum.ubonratchathani.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ และแสดงความคิดเห็นได้ต่อไป

พันตำรวจเอก



(สุรวิทย์ โยนจอหอ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรतालसुम



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน		
๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ๓. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	๑. อบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาเพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนถามความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	๑. มีการอบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนถามความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ. ๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัย		
๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. อบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	๑. มีการอบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ๓. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สก. ๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง		
๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ๓. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก. ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	๑. มีการอบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์หลักของ สก. ๔. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของ สก. ๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สก. ๖. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ ๗. ไม่มีเรื่องร้องเรียน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.๔ การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว		
๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ๓.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	๑. อบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนถามความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	๑. มีการอบรม/ประชุมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนถามความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ. ๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

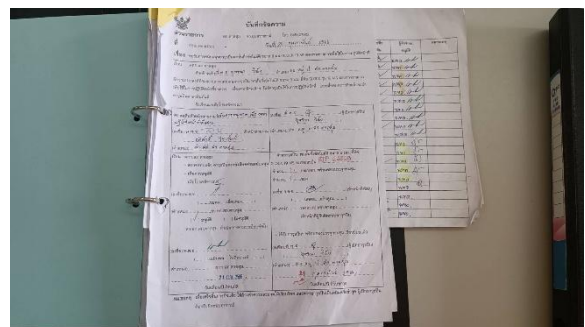
สายงานอำนวยการ

๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ชยพล เชื้อนทอง สว.อก.สภ.ตาลชุม ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

๒. ตรวจทรัพย์สินของทางราชการ เอกสารการปฏิบัติงาน



พ.ต.ท.ชยพล เชื้อนทอง สว.อก.สภ.तालसुम ตรวจสอบอาวุธปืนคกงคลัง, ปืนที่เบิกไปใช้ในราชการ และติดตามปฏิบัติงานพัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมีข้าราชการตำรวจที่เบิกอาวุธปืนของทางราชการไปปฏิบัติหน้าที่ ให้นำมาตรวจเป็นประจำทุกเดือน



พ.ต.ท.ชยพล เชื้อนทอง สว.อก.สภ.तालसुम ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานกำลังพล ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ด.ต.หญิง จริญญาภรณ์ จันดาร์ตัน ผบ.หมู่(ป.)สภ.तालसुम/เจ้าหน้าที่กำลังพล และ ส.ต.ต.สุภกิตต์ ลำภา ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.तालसुम ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์



พ.ต.ท.ชยพล เชื้อนทอง สว.อก.สภ.तालसुम ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานงบประมาณและการเงิน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน โดยมี ด.ต.จิตติพงศ์ ปราสาทศรี ผบ.หมู่(ป.)สภ.तालसुม/เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด

ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้มงวด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการ ดำรงในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(สุรวิทย์ โยนจอหอ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรतालसुम



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒.๑ กระบวนการบังคับใช้กฎหมาย		
๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติเมื่อเสร็จภารกิจ ๓. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรี้นรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต ๗. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำกับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๔. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๖. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	หน.สภ./หน.งาน/สวป. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำกับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทุกผลการตรวจ ๒. หน.งาน/สวป. ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และสรุป/ประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การใช้แอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาจัดสวัสดิการให้เพียงพอ ๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ. ๖. ไม่พบเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรืออื่นใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.สภ.ตาลชุม อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายและยุทธวิธีตำรวจอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจ จราจร



พ.ต.ท.สิทธิชัย หลักดี รอง ผกก.ป.สภ.ตาลชุม, พ.ต.ท.สมพงษ์ ศรีสนาย สวป.สภ.ตาลชุม อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต



พัฒนาระบบสายตรวจด้วยการใช้มือถือสแกนผ่าน QR Code ในการตรวจตู้แดง และติดตั้งกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนายเพื่อตรวจสอบมีการปฏิบัติตามกฎหมายหรือไม่ รวมทั้งแจ้งตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่ผ่านแอปพลิเคชัน

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.สมพงษ์ ศรีสนาย สวป.สภ.ตาลชุม ได้ให้กำลังใจ สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ ครอบครัวของ ด.ต.ไกรลาศ คุณทอง ผบ.หมู่(ป.)สภ.ตาลชุม และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ด.ต.บุญส่ง เหมือนนอก ผบ.หมู่(ป.)สภ.ตาลชุม ประกอบอาชีพ ร้านขายก๋วยจั๊บ ที่บ้านเลขที่ ๙๒ หมู่ ๕ ต.ตาลชุม อ.ตาลชุม จว.อุบลราชธานี ๓๔๓๓๐ รายได้เฉลี่ยประมาณ ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(สุรวิทย์ โยนจอหอ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตาลชุม



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM การออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต ๗. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. อบรม ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM การออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕. ผู้บังคับบัญชาทวนดูความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๗. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	๑. ผกก./หน.งาน/สวป. อบรม/ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำกับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒. หน.งาน/สวป. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน ๔. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว แอปพลิเคชัน ระบุตำแหน่งพิกัด ๕. ผู้บังคับบัญชาทวนดูความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ. ๗. ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานจราจร

๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.สิทธิชัย หลักดี รอง ผกก.ป.สภ.तालसुम, พ.ต.ท.สมพงษ์ ศรีสนาย สว.ป.สภ.तालसुम รับผิดชอบงานจราจร อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

๒. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.สมพงษ์ ศรีสนาย สว.ป.สภ.तालसुम และ ร.ต.อ.ทินกร ทรงอาจ รอง สว.ป.สภ.तालसुม, อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.สิทธิชัย หลักดี รอง ผกก.ป.สภ.तालसुम กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต





ติดตั้งกล้อง Body Camera ประจำตัวทุกนาย ในการตั้งจุดตรวจให้ปฏิบัติตามมาตรการ มีกล้องวงจรปิดบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริต

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม จ.ส.ต.บวร เดชะคำภู ผบ.หมู่(ป.)สภ.तालसुम/ปฏิบัติหน้าที่จราจร ประกอบอาชีพ ขายของชำ บ้านเลขที่ ๙๔ หมู่ ๑ ต.อำนาจ อ.तालसुम จ.อุบลราชธานี ๓๔๓๓๐ รายได้เฉลี่ยประมาณ ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(สุรวิทย์ โยนจอหอ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรतालसुम



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียก/รับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. มีช่องทางแจ้งการทุจริต ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	๑. หน.งาน/สว.สส.ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ ๓. ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทรมานฯ พ.ศ. ๒๖๖๕ ๔. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ. ๖. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



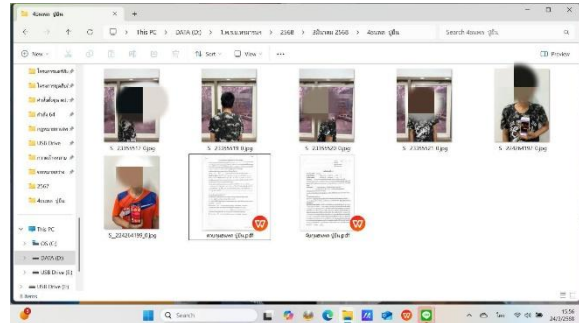
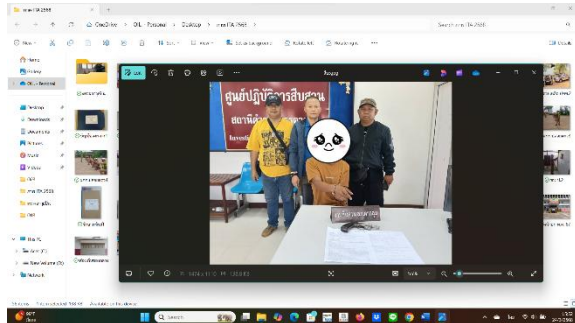
พ.ต.ท.ถาวรศักดิ์ โมลานิล รอง ผกก.สส.สภ.तालसुम/หัวหน้างานสืบสวน, พ.ต.ท.อดิศักดิ์ ไชยสัตย์ สว.สส.สภ.तालसुम อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. ประชุมวางแผนกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ถาวรศักดิ์ โมลานิล รอง ผกก.สส.สภ.तालसुम ประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

๓. การดำเนินการตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทรมานฯ พ.ศ. ๒๕๖๕



จัดให้มีกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ทุกนาย บันทึกภาพขณะเข้าทำการจับกุม รวมทั้งดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



กำกับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และ ช่องทางการรับทราบปัญหาต่างๆ

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม จ.ส.ต.จิระวัฒน์ นาทอง ผบ.หมู่(ป).สภ.तालसुम ประกอบอาชีพเสริม รับเหมาขุดดิน ถมที่ ที่ตั้ง หมู่ ๗ ต.จิกเทิง อ.तालसुम จว.อุบลราชธานี ๓๕๓๓๐ รายได้ประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(สุรวิทย์ โยนจอหอ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรतालसुम



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ป้องกันการทุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. มีช่องทางแจ้งการทุจริต ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ประชุม/อบรม/กำกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม นโยบายไม่รับสินบนฯ และ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน ตามสายการบังคับบัญชา ๓. ผู้บังคับบัญชาทวงด้นความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ แจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่อง ร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	๑. หัวหน้า สภ./หัวหน้างาน ประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติ หน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่ รับสินบนฯ และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๒. หน.งาน กำกับ ดูแล การ ปฏิบัติงานตามสายการบังคับ บัญชา และระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด ๓. ประกาศพันธะสัญญางาน สอบสวนให้ประชาชนได้รับทราบ ขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินงาน ๔. แจ้งหมายเลขโทรศัพท์หัวหน้า สถานีในการแจ้งหรือเข้าพบ ๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ แจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนทาง เว็บไซต์ สภ. ๖. ผู้บังคับบัญชาทวงด้นความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา ๖. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสอบสวน

๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.สภ.तालसुम, พ.ต.ท.อดิสรณ์ อินทะนาม รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.तालसुम/หน.งานสอบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ไพฑูรย์ วังชาลุน สว. (สอบสวน) สภ.तालसुम ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่าง ในการรับสินบน โดยมี ด.ต.เสถียร สมสิงห์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.तालसुม/เจ้าหน้าที่คดี เป็นผู้รับการตรวจ

๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

๔. ประกาศพันธะสัญญางานสอบสวนและหมายเลขโทรศัพท์หัวหน้าสถานี

หากไม่ได้รับความเป็นธรรมในการติดต่อราชการ หรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ

พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ
ผกก.สภ.ตาสุม
โทร. 081-867-2138

Suggestion or any complaint, please inform
Pol.Col Suravit Yonjorhor Superintendent of Tansum Police Station. Tel 081-867-2138

สถานีตำรวจภูธรตาสุม
 TanSum Provincial Police Station

ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	พันธะสัญญา
1.การแจ้งเอกสารหาย	1. พบ จน.เมือพบประจำวัน เพื่อขึ้นแจ้งเอกสารหาย 2. พอส.ลงนามใบบันทึกประจำวันรับแจ้ง 3. จน.เมือพบประจำวันและดำเนินการบันทึกให้เสร็จ	ภายใน 10 นาที
2.การเปรียบเทียบตามใบสั่ง	1. นำใบสั่งไปพบ พอส. เพื่อกำหนดอัตราโทษเปรียบเทียบ 2.ชำระค่าปรับที่เมือพบหรือเมือพบรับ รับใบเสร็จ และใบอนุญาตขับขี	ภายใน 25 นาที
3.การขอสำเนาบันทึกประจำวันผู้ต้องหา	1.ยื่นคำร้องขอคัดสำเนาบันทึกประจำวัน ต่อ พอส. 2.หัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาความดีความชอบของผู้ต้องหา/พอส.รับรองสำเนาถูกต้องให้ผู้ร้อง	ภายใน 15 นาที
4.การขอถอนคำร้องทุกข์	1.พอส.เร่งแจ้งองค์ หรือหรือตรวจตราขอถอนเอกสารที่เกี่ยวข้อง 2.พอส.ตรวจสอบคดีและอธิบายขั้นตอนการดำเนินคดี 3.บันทึกปากคำ และลงลายมือชื่อในสมุดบัญชีคดีและรักษาทรัพย์สิน (กรณีขอถอนกลาง) ลงบันทึกประจำวัน บันทึกการถอนคำร้องทุกข์ คดีความเกิดขึ้นยอมความกันได้	ภายใน 1 ชั่วโมง
5.การไต่สวนเป็นตุลาการเมื่อผู้ต้องหา	1.พอส.ดำเนินการเมื่อมีคำสั่งแจ้ง และกรณีพบหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง แจ้งไปยังอัยการ 2.ลงบันทึกประจำวัน	ภายใน 1 ชั่วโมง
6.การขอประกันตัวผู้ต้องหา	1.ผู้ต้องหาหรือผู้ประกันตัวยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พอส. 2.พอส. ตรวจสอบหลักฐานผู้ต้องหาและประกัน 3.บันทึกสัญญาประกัน และมีความเห็นควรหรือไม่ควรอนุญาตให้ประกัน 4.ผู้ยื่นคำร้องสัญญาประกันหรือผู้ประกันตัว 5.ในกรณีสัญญาประกันหรือผู้ประกันตัว และสัญญาประกันผู้ต้องหาประกัน 6.จน.เมือพบประจำวัน ดำเนินการปล่อยตัวผู้ต้องหาไปปล่อยตัว	ภายใน 1 ชั่วโมง
7.การติดต่อขอหมายจับจากผู้ต้องหา	1.นำหลักฐานคดีหรือบันทึกประจำวันคดีอาญา พอส. หรือ จน.ตรวจคดี 2.พอส. หรือจน.ตรวจคดี ตรวจสอบบันทึกคดีว่ามีผู้ต้องหาหรือไม่ 3.พอส. มีหมายจับให้ผู้ต้องหาประกัน 4.จน.เมือพบประจำวัน ดำเนินการปล่อยตัวผู้ต้องหาไปปล่อยตัว	ภายใน 1 ชั่วโมง
8.การตรวจสอบสภาพในคดีจราจร	1.พอส. นำบันทึกประจำวันไปตรวจสภาพ 2.นำใบไปตรวจสภาพที่กองบังคับการตำรวจจราจร หรือผู้ชำนาญการอื่น แต่ต้องสอบสวนให้ปรากฏความผิดฐานอาญาในเบื้องต้นไว้ด้วย	ภายใน 2 ชั่วโมง
9.การขอหมายจับผู้ต้องหาที่พาพาหรือ คำสั่งตั้งผู้ต้องหา หรือการแจ้งจับ	1.นำหลักฐานคดีอาญาหรือคดีอาญาหรือ พอส. 2.พอส. ตรวจสอบคดีอาญาหรือคดีอาญาหรือ พอส. 3.ลงบันทึกประจำวันคดีอาญาหรือคดีอาญาหรือ พอส.	ภายใน 2 ชั่วโมง
10.การแจ้งความกับเจ้าหน้าที่ของคดี	พอส.แจ้งเป็นหนังสือถึงผู้ต้องหา	ภายใน 24 ชั่วโมง
11.การแจ้งความกับเจ้าหน้าที่ของคดี	เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ควบคุมคดีอาญาหรือ พอส.หรือประธานศาลจังหวัดหรือ ที่ยุติหรือบุคคลที่ผู้ต้องหาไปแจ้ง มีอำนาจเป็นผู้อยู่แจ้ง	ภายใน 24 ชั่วโมง
12.การขอตรวจสอบประวัติ สมรรถภาพหรือคดีอาญา	1. พบ จน.ตรวจประวัติอาชญากรรมหรือประวัติอาชญากรรม 2.ส่งเรื่องไปตรวจประวัติอาชญากรรมหรือประวัติอาชญากรรม 3.แจ้งผลการตรวจประวัติอาชญากรรม	ภายใน 20 วัน

๕. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ร.ต.ท.บุญส่ง ไชยชนะ รอง สว.(ป.).สภ.तालसुम ประกอบอาชีพเสริม รับติดตั้งผ้าผืน ที่ตั้ง ร้านพิบูล
ผ้าผืน อ.พิบูลมังสาหาร จว.อุบลราชธานี ๓๔๑๑๐ รายได้ประมาณ ๑๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐ บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(สุรวิทย์ โยนจอหอ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรतालसुम



วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.สภ.तालसुम ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน กำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบนในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ โดยมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(สุรวิทย์ โยนจอหอ)

ผู้บัญชาการสถานีตำรวจภูธรतालसुम



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม

ที่ ๒๒/๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมคัมครองจริยธรรมในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี ตำรวจภูธรภาค ๓ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม และแผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เปร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๔ คัมครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

๑.๕ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการคัมครองจริยธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการคัมครองจริยธรรมเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรतालสุ่ม และแผนงานในสังกัด

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

/๒. องค์ประกอบ...

๒. องค์ประกอบ

๒.๑ ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) หัวหน้างานอำนวยการ เป็นหัวหน้าศูนย์
- ๒) สารวัตรอำนวยการ เป็นรองหัวหน้าศูนย์
- ๓) รองสารวัตรอำนวยการ เป็นเลขานุการศูนย์

๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) สารวัตรอำนวยการ เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ๒) รองสารวัตรอำนวยการ เป็นเลขานุการ
- ๓) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย เป็นเจ้าหน้าที่
โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของสถานีตำรวจภูธรतालसुम โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ให้คำปรึกษา ประสานแผนงานในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการของสถานีตำรวจภูธรतालसुम ตามข้อ (๑)

(๓) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติการตามข้อ (๒)

(๔) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

(๕) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรतालसुम ทุก ๒ เดือน

(๖) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไปยังตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี/ตำรวจภูธรภาค ๓ ทุก ๒ เดือน

(๗) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๘) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรतालसुमพิจารณา

(๙) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

(๑๐) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานีตำรวจภูธรतालसुम

(๑๑) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๒) ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม เสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรतालसुม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ หน่วยสนับสนุน มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมายประกอบด้วย

๒.๓.๑ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรतालसुम

๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรतालसुम

๒.๓.๓ งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรतालसुम

๒.๓.๔ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรतालसुम

๒.๓.๕ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรतालसुम

๓. ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรतालसुम ถนนสมเด็จ หมู่ ๑๑ ตำบลतालसुम อำเภอतालसुม จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๓๓๐ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๕๔๒ ๗๐๒๒ อีเมล tansumpolice@gmail.com

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนงานในสังกัดให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆด้านเมื่อได้รับการประสาน และให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี้ ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(สุรวิทย์ โยนจอหอ)

ผู้บัญชาการสถานีตำรวจภูธรतालसुम



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรतालสุม

ที่ ๒๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรतालสุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรतालสุม" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรतालสุม

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรतालสุม | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรतालสุม | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรतालสุม | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรतालสุม | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรतालสุม | เป็นกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรतालสุม | เป็นกรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรतालสุม | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรतालสุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรतालสุม

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรतालสุม ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนวยการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรतालสุม ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(สุรวีทย์ โยจนจอ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรतालสุม