



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกัจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรतालसुमได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

1

การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรतालसुम ประจำปีงบประมาณ 2569

1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรतालसुम



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรतालसुม
ที่ ๙๔ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของ สถานีตำรวจภูธรतालसुม

ด้วย สถานีตำรวจภูธรतालसुม ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรतालसुม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งภาพลักษณ์ในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
(ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรतालसुม ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรतालसुม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สุรวิทย์ โยนจอหอ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรतालसुม | |
| ๒. พันตำรวจโท อติสรณ์ อินทะนาม | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรतालसुม | |
| ๓. พันตำรวจโท สิทธิชัย หลักดี | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรतालसुม | |
| ๔. พันตำรวจโท ถาวรศักดิ์ โมลานิธิ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรतालसुม | |
| ๕. พันตำรวจโท อติศักดิ์ ไชยสัตย์ | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรतालसुม | |
| ๖. พันตำรวจโท ไพฑูรย์ วังชาลุน | กรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรतालसुม | |
| ๗. พันตำรวจตรี วันชัย รูปแก้ว | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรतालसुม | |
| ๘. พันตำรวจโทหญิง นกัสนธิ์ สุโสภาชัยพงศ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรतालसुม | |
| ๙. ร้อยตำรวจเอกหญิง นกัสนธิ์ ศิริบุร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรतालसुม | |

1.2 ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรतालसुम ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 7 ข้อ		
1. การปฏิบัติหน้าที่	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี เป็นอย่างไร 1. บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 2. อำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 3. ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ 4. ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม 5. การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน 6. มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น 7. มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.สภ.तालसुम พ.ต.ท.ถาวรศักดิ์ โมธานิล รอง ผกก.สส.๑ พ.ต.ท.สิทธิชัย หลักดี รอง ผกก.ป.๑ พ.ต.ท.อดิสรณ์ อินทะนาม รอง ผกก.(สอบสวน)๑
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 2 ข้อ		
2. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ เป็นอย่างไร 8. เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 9. มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	พ.ต.ท.หญิง นภัสรพี สุโสภาชัยพงศ์ สว.อก.๑

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ จำนวน 3 ข้อ		
3. การใช้อำนาจ	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาภายใน สถานี เป็นอย่างไร 10. ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหา ผลประโยชน์ 11. ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม 12. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้าสถานี และหัวหน้าสายงาน	พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.สภ.तालसुम พ.ต.ท.ถาวรศักดิ์ โมลานิล รอง ผกก.สส.ฯ พ.ต.ท.สิทธิชัย หลักดี รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.อดิสรณ์ อินทะนาม รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จำนวน 1 ข้อ		
4. การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การใช้ทรัพย์สินของราชการของเจ้าหน้าที่ ตำรวจภายในสถานี เป็นอย่างไร 13. มีการนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.ฯ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต จำนวน 2 ข้อ		
5. การแก้ไขปัญหาทุจริต	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในสถานี เป็นอย่างไร 14. หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริต 15. สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนว ทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.ฯ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน 3 ข้อ		
6. ความสุจริตในการดำเนินงาน	1. การรับรู้ว่าหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนมากน้อยเพียงใด นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นมา 2. การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่ นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นมา 3. การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ -การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน : ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ -การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ : เพิกเฉย ไม่รับบริการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ -กระบวนการดำเนินคดี : ดำเนินการสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี/ปล่อยตัวชั่วคราว/ประกันตัวผู้ต้องหา/ควบคุมตัวระหว่างสืบสวน/การคืนเงินประกัน/การคืนของกลาง โดยไม่เป็นธรรม มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่ -การอำนวยการจราจร : เรียกรับเงินแทนการออกไปสั่งเลือกปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมายรับส่วยจากรถสาธารณะ/วิน/รถบรรทุก หรือไม่ นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นมา	พ.ต.ท.สิทธิชัย หลักดี รอง ผกก.ป.สภ.तालसुम

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน 4 ข้อ		
7. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	4. ในการมารับบริการจากสถานีดำรงจัน มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น มากน้อยเพียงใด 5. หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/ เจ้าหน้าที่ ดำรงจัน ของสถานีดำรงจัน มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น มากน้อยเพียงใด 6. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีดำรงจัน เช่น -การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน : การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด -การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ : การเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด -กระบวนการดำเนินคดี : กระบวนการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ฯลฯ ของสถานีดำรงจัน สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด -การอำนวยการจราจร : การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด 7. ในภาพรวมของสถานีดำรงจัน มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด	พ.ต.ท.อดิสรณ์ อินทะนาม รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล		
8. การเปิดเผยข้อมูล	1. ข้อมูลผู้บริหาร 2. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร 3. ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน 4. คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ 5. คู่มือการให้บริการประชาชน 6. E-service 7. สถิติผลการดำเนินงาน 8. ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 9. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา 10. แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล 11. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน 12. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	พ.ต.ท.หญิง นกสรพี สุโกภาค ชัยพงศ์ สว.อก.ฯ ร.ต.อ.หญิง นกสร ศิริปรุ ร.ต.ท.จิระศักดิ์ สวัสดิ์มงคล ด.ต.มงคล คำแพง ด.ต.ฐิติพงศ์ ปราสาทศรี ด.ต.หญิง จริยาภรณ์ จันดารัตน์ ส.ต.อ.คุณากร วันดี ส.ต.ท.พิสิฐ ลำดับ ส.ต.ท.สุภกิตต์ ลำภา
ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต		
9. การป้องกันการทุจริต	13. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 14. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ 15. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 16. การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต 17. มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 18. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	พ.ต.ท.หญิง นกสรพี สุโกภาค ชัยพงศ์ สว.อก.ฯ ด.ต.หญิง จริยาภรณ์ จันดารัตน์ ผบ.หมู่(ป.)ฯ

1.3 ผู้กำกับการณ์ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรतालसुमได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

■ วันที่ 17 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 3 สภ.तालसुम พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรतालसुม เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนและงานสอบสวน นำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

- ให้งานอำนวยการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT(2)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้น ดำเนินการกรอกข้อมูล และอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP หรือผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(2)) ของหน่วยงานและนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้งานอำนวยการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ



ภาพแสดง พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.สภ.ตาลชุม ประชุมชี้แจงการดำเนินการเตรียมความพร้อม
รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ



- วันที่ 19 พฤษภาคม 2569 เวลา 08.00 น. ณ บริเวณหน้าอาคารที่ทำการ สภ.ตาลชุม พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรตาลชุม กำชับการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ให้เป็นไปตามรูปแบบและกำหนดเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด

2

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

➤ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล		
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน 2 ข้อ		
ข้อมูลพื้นฐาน		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	1. ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่ สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : 1) ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่ แทน 2) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็น ปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	ด.ต.หญิง จริญญาภรณ์ จันดาร์ตัน
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ 2. เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น	ร.ต.ท.จิระศักดิ์ สวัสดิ์มงคล ด.ต.หญิง จริญญาภรณ์ จันดาร์ตัน ส.ต.อ.คุณากร วันดี

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	3. ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน จำนวน 6 ข้อ

แผนการดำเนินงาน

O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	1. แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงจตุร ในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) 2. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด 3. ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงจตุร วันเดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย 4. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ร.ต.ท.จิระศักดิ์ สวัสดิ์มงคล ด.ต.มงคล คำแพง ด.ต.หญิง จริญญาภรณ์ จันดาร์ตัน ส.ต.อ.คุณากร วันดี ส.ต.ท.พิสิฐ ลำดับ ส.ต.ท.สุภกิตต์ ลำภา
--------------------------------------	--	--

การปฏิบัติงาน

O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ด.ต.หญิง จริญญาภรณ์ จันดาร์ตัน ส.ต.ท.สุภกิตต์ ลำภา
---	---	---

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การให้บริการ		
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของรานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน งานสอบสวน	ด.ต.หญิง จริญญาภรณ์ จันดาร์ตัน ส.ต.ท.สุภกิตน์ ลำภา
O6 E-Service	1. แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) 2. แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) 3. แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ร.ต.ท.จิระศักดิ์ สวัสดิ์มงคล ด.ต.มงคล คำแพง ด.ต.หญิง จริญญาภรณ์ จันดาร์ตัน ด.ต.บวร เดชะคำภู จ.ส.ต.พีระณัฐ พิระพรปัญญา ส.ต.อ.คุณากร วันดี
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	1. สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 2. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	ร.ต.ท.จิระศักดิ์ สวัสดิ์มงคล ด.ต.มงคล คำแพง จ.ส.ต.พีระณัฐ พิระพรปัญญา ส.ต.อ.คุณากร วันดี

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	3. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	1. บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 2. รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 3. ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) 4. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด 5. กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	ร.ต.อ.หญิง นภัสร ศิริปรี
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน 3 ข้อ		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
09 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	1. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569-มีนาคม 2569) 2. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้	ด.ต.ฐิติพงศ์ ปราสาทศรี ส.ต.ท.พิสิษฐ์ ลำดับ

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล 1. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 2. ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค 3. มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ 4. เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.จิตติพงศ์ ปราสาทศรี
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	1. แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) งานที่ ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา	ร.ต.อ.หญิง นภัสร ศิริปรุ

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) 2. ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 3. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน 4. กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 5. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 ข้อ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

○12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ด.ต.หญิง จริญญาภรณ์ จันดารัตน์
--	---	---------------------------------------

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน 1 ข้อ		
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	ร.ต.อ.หญิง นภัสร ศิริปรุ
ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน 3 ข้อ		
ประกาศนโยบาย		
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในถึงประมาณ พบศ 2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ	ด.ต.หญิง จริญญาภรณ์ จันดาร์ตัน

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้เบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ 1. แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Git Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น 2. แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	
	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ 1. แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ 2569 หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	ด.ต.หญิง จริญญาภรณ์ จันดาร์ตัน
การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน		
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	1. แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน 2. ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย	ด.ต.หญิง จริญญาภรณ์ จันดาร์ตัน

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ด.ต.หญิง จริยาภรณ์ จันดาร์ตัน
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 2 ข้อ		
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
O17 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ส.ต.ท.สุภกิตต์ ลำภา

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน 2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ 3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	
018 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ 017 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ส.ต.ท.สุภกิตต์ ลำภา

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ	

➤ **การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ศึกษา อบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือและ วิทยากร - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Line tiktok ฯลฯ	ร.ต.ท.จิระศักดิ์ สวัสดิ์มงคล ส.ต.อ.คุณากร วันดี
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสอดคล้อง สัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี	ร.ต.ท.จิระศักดิ์ สวัสดิ์มงคล ส.ต.อ.คุณากร วันดี
การนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP https://itap.nacc.go.th	นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP ทั้ง 3 ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดให้ ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกได้ทำแบบวัดการรับรู้ให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำ ของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำที่อยู่ URL เชื่อมโยงไปยังแต่ละ ตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน วางในแบบ ตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่า สามารถเปิดดูข้อมูลได้จริง	ร.ต.อ.หญิง นภัสร์ ศิริบุ ร.ต.ท.จิระศักดิ์ สวัสดิ์มงคล ด.ต.ฐิติพงศ์ ปราสาทศรี ด.ต.หญิง จริญญาภรณ์ จันทา รัตน์ ส.ต.อ.คุณากร วันดี

➤ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่ง สก.तालसुम ที่ 146/2569 ลง 8 เม.ย.2569 เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบการ ดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการ เผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ จัดทำ คำสั่ง -ทุกสายงาน เป็น ผู้รับผิดชอบข้อมูล -หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	1. ผู้กำกับการ มีการประชุมคณะทำงาน และ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ทำความเข้าใจและมีการ อบรมให้ความรู้แต่ละด้านตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. ผู้กำกับการ มีการประชุมคณะทำงาน กำกับ ติดตามการดำเนินการตามกรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา เป็นประจำทุก เดือน 3. ผู้กำกับการ มีการติดตามคณะทำงานและ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โดยมีการเรียกตรวจสอบผล การดำเนินการในแต่ละด้านเป็นประจำทุก สองสัปดาห์	ผกก.สก.तालसुम และคณะกรรมการ ขับเคลื่อนของ สก.तालसुम

3

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนา การปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

การยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจสู่สายตาประชาชน จำเป็นต้องขับเคลื่อนผ่านการผสมผสานอย่างลงตัวของ “กลไกการปฏิบัติงานที่โปร่งใส” และ “หัวใจของการบริการที่เท่าเทียม” โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบที่ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ให้เจ้าหน้าที่ยึดมั่นในอุดมคติ ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ควบคู่ไปกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาปรับใช้เพื่อลดการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล

สถานีตำรวจภูธรतालसुम ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ จึงได้กำหนดมาตรการและกิจกรรมเชิงรุก เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการปฏิรูปกระบวนการงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน และยกระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียม ผ่านมาตรการ/กิจกรรมสำคัญ ดังนี้

1) กิจกรรมการพัฒนาการให้บริการ ณ จุดบริการจุดเดียว (One Stop Service)

การยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ ไม่ได้เป็นเพียงการสร้างภาพลักษณ์ภายนอก แต่คือการวางรากฐานการทำงานที่มีระบบตรวจสอบชัดเจนและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA โดยมีกิจกรรมหลักที่ครอบคลุมทั้งการพัฒนาทัศนคติของเจ้าหน้าที่และการปรับปรุงคุณภาพการบริการ ณ จุดเดียวเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกและเป็นธรรม

กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อ ประสานงานในเบื้องต้น จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	ด.ต.มงคล คำแพง จ.ส.ต.พีรณัฐ พิระพรปัญญา
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ด้วย	ด.ต.มงคล คำแพง จ.ส.ต.พีรณัฐ พิระพรปัญญา

กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ณ จุดบริการ	จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wi-Fi ฟรี สำหรับประชาชน จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	ด.ต.มงคล คำแพง จ.ส.ต.พีรณัฐ พิระพรปัญญา

2) มาตรการสร้างจิตสำนึกและพัฒนาการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เน้นการสร้างระบบที่ตรวจสอบได้และลดโอกาสในการทุจริตประพตมิชอบ

มาตรการที่ต้องพัฒนา	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมจริยธรรม	จัดให้มีการทำบุญตักบาตร กิจกรรมจิตอาสา หรือการอบรมธรรมะเพื่อ ชัดเกล้าจิตใจเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตจากภายใน ปลุกฝังค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต และสร้างภูมิคุ้มกันต่อผลประโยชน์มิชอบ	ร.ต.อ.หญิง นภัสร์ ศิริบุรุ ด.ต.หญิง จริยาภรณ์ จันทา รัตน์
ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรतालसุมเพื่อความโปร่งใสและเท่าเทียม	ด.ต.หญิง จริยาภรณ์ จันทา รัตน์
ภาพป้าย No Gift Policy	ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ด.ต.หญิง จริยาภรณ์ จันทา รัตน์ ส.ต.ท.สุภกิณห์ ลำภา
จัดทำช่องทางการสื่อสาร	แสดงผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ดำเนินการสร้างเว็บไซต์ เพจ facebook และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่นๆ เพื่อใช้ในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการได้รับรู้รับทราบการปฏิบัติงาน และติดตามผลการปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว	ร.ต.ท.จิระศักดิ์ สวัสดิ์มงคล ด.ต.หญิง จริยาภรณ์ จันทา รัตน์ ส.ต.อ.คุณากร วันดี
ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เปิดพื้นที่ให้ประชาชนสอบถาม ร้องเรียน หรือติชมการทำงานได้บนเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน	ร.ต.ท.จิระศักดิ์ สวัสดิ์มงคล ส.ต.อ.คุณากร วันดี

การประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สก.तालसुम



วันที่ 10 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 3 สก.तालसुम พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.สก.तालसुม เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สก.तालसुम จว.อุบลราชธานี



วันที่ 30 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.สุรวิทย์ โยนจอหอ ผกก.สก.तालसुम ประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้อง ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สภ.तालसुम จว.อุบลราชธานี



วันที่ 1 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.สิทธิชัย หลักดี รอง ผกก.ป.สภ.तालसुम ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน One Stop Service และ OIT ตัวแทนสายงานละ 1 นาย เพื่อเตรียมการประเมิน IIT, EIT และ OIT รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สภ.ตลสุม จว.อุบลราชธานี



วันที่ 13 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.หญิง นภัสรพี สุโสภาชัยพงศ์ สว.อก.สภ. ตลสุม ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อกำกับ ติดตามการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service และการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ทันตามห้วงเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดไว้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรศาลสม

ที่ ๑๕๖/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรศาลสม

ด้วยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งแนวทางการประเมินให้เป็นไปตามสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด โดยในปี ๒๕๖๔ จะประเมินสถานีตำรวจทั่วประเทศทางออนไลน์ โดยเปิดให้บันทึกข้อมูลพื้นฐาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ และจะประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หน่วยรับการตรวจสอบสามารถอุทธรณ์คะแนนได้ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ โดยจะประกาศผลในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

สถานีตำรวจภูธรศาลสม จึงแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อดำเนินงานประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

๑. การประเมินข้าราชการตำรวจ (IT) ๕ สายงาน มี ๕ ตัวชี้วัด รวม ๑๕ ข้อคำถาม ๓๐ คะแนน

๑.๑ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงานประกอบด้วย-

- | | | |
|---------------------------------------|--|-----------------|
| ๑. พันตำรวจโท สิทธิชัย หลักดี | รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปรามฯ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. พันตำรวจตรี วันชัย รูปแก้ว | สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ | ผู้ช่วยฯ |
| ๓. ร้อยตำรวจโท จิระศักดิ์ สวัสดิ์มงคล | รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ | คณะทำงาน |
| ๔. สิบตำรวจเอก คุณากร วันดี | ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ | คณะทำงาน |

๑.๒ งานอำนวยการ คณะทำงานประกอบด้วย-

- | | | |
|--|--|-----------------|
| ๑. พันตำรวจโทหญิงนภสรพี สุโกภาคชัยพงศ์ | สารวัตรอำนวยการฯ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ร้อยตำรวจเอกหญิง นภัสสร ศิริบุร | รองสารวัตรอำนวยการฯ | ผู้ช่วยฯ |
| ๓. ดาบตำรวจ ธูติพงศ์ ปราสาทศรี | ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ | คณะทำงาน |
| ๔. ดาบตำรวจหญิง จริญญาภรณ์ จันดารัตน์ | ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ | คณะทำงาน |
| ๕. สิบตำรวจโท สุภกิตต์ ลำภา | ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ | คณะทำงาน |

๑.๓ งานสืบสวน คณะทำงานประกอบด้วย-

- | | | |
|-----------------------------------|--|-----------------|
| ๑. พันตำรวจโท ดาวรงค์ดี โมลานิล | รองผู้กำกับกับการสืบสวนฯ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. พันตำรวจโท อติศักดิ์ ไชยสัตย์ | สารวัตรสืบสวนฯ | ผู้ช่วยฯ |
| ๓. ร้อยตำรวจเอก ทรงฤทธิ์ สังข์ทอง | สารวัตรสืบสวนฯ | คณะทำงาน |
| ๔. ร้อยตำรวจเอก สัมฤทธิ์ คำมี | รองสารวัตรสืบสวนฯ | คณะทำงาน |
| ๓. จำสิบตำรวจ ยุทธนา วินัง | ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ | คณะทำงาน |
| ๔. สิบตำรวจโท พิสิฐ ลำดับ | ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ | คณะทำงาน |

๑.๔ งานสอบสวน คณะทำงานประกอบด้วย-

- | | | |
|----------------------------------|--|-----------------|
| ๑. พันตำรวจโท อติสรณ์ อินทะนาม | รองผู้กำกับกับการ(สอบสวน)ฯ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. พันตำรวจโท ไพฑูรย์ วัชราลุน | สารวัตร(สอบสวน)ฯ | ผู้ช่วยฯ |
| ๓. ดาบตำรวจ มงคล คำแพง | ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ | คณะทำงาน |
| ๔. จำสิบตำรวจ พิรณัฐ พิระพรปัญญา | ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่สืบสวน)ฯ | คณะทำงาน |
| ๕. สิบตำรวจตรี กิตติพันธ์ ต้นคำ | ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ | คณะทำงาน |

.../๒. ๑.๕ งานจราจร

๑.๕ งานจราจร คณะทำงานประกอบด้วย.-

๑. ร้อยตำรวจเอก ทินกร	ทรงอาจ	รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ดาบตำรวจ บุญส่ง	เหมื่อนนอก	ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ	ผู้ช่วยฯ
๓. ดาบตำรวจ บวร	เดชะคำภู	ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ	คณะทำงาน
๔. สิบตำรวจเอก บรรจง	ทองอ่อน	ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ	คณะทำงาน
๕. สิบตำรวจโท นายพล	อาสนาทิพย์	ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ	คณะทำงาน
๖. สิบตำรวจโท ยุทธนา	ทะจันทา	ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่สืบสวน)ฯ	คณะทำงาน

มีหน้าที่ ควบคุม กำกับ ดูแลการประเมินของข้าราชการตำรวจในสายงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. การประเมินประชาชนผู้มารับบริการ (EIT) จาก ๕ สายงาน รวมอย่างน้อย ๒๐๐ คน มี ๒ ตัวชี้วัด
๗ ข้อคำถาม ๔๐ คะแนน คณะทำงานประกอบด้วย ข้าราชการตำรวจตามข้อ ๑ (๑.๑ - ๑.๕) โดยให้แต่ละ
คณะทำงานรับผิดชอบประเมินประชาชนที่มาติดต่อราชการ ตามจำนวน ดังนี้.-

๒.๑ งานป้องกันปราบปราม	จำนวน	๘๐ คน
๒.๒ งานอำนวยการ	จำนวน	๑๐ คน
๒.๓ งานสืบสวน	จำนวน	๓๕ คน
๒.๔ งานสอบสวน	จำนวน	๓๕ คน
๒.๕ งานจราจร	จำนวน	๔๐ คน

๓. การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ (OIT) มี ๒ ตัวชี้วัด ๑๘ ข้อคำถาม ๓๐ คะแนน
คณะทำงานประกอบด้วย.-

๓.๑ พันตำรวจโท สิทธิชัย	หลักดี	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ	หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒ พันตำรวจโทหญิง นกัสรพี	สุโกภาคชัยพงศ์	สารวัตรอำนวยการฯ	ผู้ช่วยฯ
๓.๓ ร้อยตำรวจเอกหญิง นกัสร	ศิริปรุ	รองสารวัตรธุรการฯ	คณะทำงาน
๓.๔ ดาบตำรวจ ฐิติพงศ์	ปราสาทศรี	ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ	คณะทำงาน
๓.๕ ดาบตำรวจหญิง จริยาภรณ์	จันดารัตน์	ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ	คณะทำงาน
๓.๖ สิบตำรวจโท สุภกิตต์	ลำภา	ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ	คณะทำงาน

รับผิดชอบ ข้อมูล ๑) ข้อมูลพื้นฐาน

๒) การบริหารงาน

๓) การบริหารเงินงบประมาณ

๔) การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๕) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๖) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๗) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๘) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.๗ ร้อยตำรวจโท จิระศักดิ์	สวัสด์มงคล	รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ	คณะทำงาน
๓.๘ สิบตำรวจเอก คุณากร	วันดี	ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ	คณะทำงาน

รับผิดชอบ ข้อมูล ๑) แผนการดำเนินงาน

๒) การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ

๓.๙ ร้อยตำรวจเอก บุญส่ง	ไชยชนะ	รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ	คณะทำงาน
๓.๑๐ ว่าที่ ร้อยตำรวจตรี ยุทธนา	บุญเฉลียว	รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ	คณะทำงาน
๓.๑๑ สิบตำรวจตรี นิธิธร	บัวสด	ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ	คณะทำงาน

.../ รับผิดชอบ

- รับผิดชอบ ข้อมูล
- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน
 - ๒) การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
 - ๓) การให้บริการ

มอบหมายให้ คาทำรวจหญิง จริยาภรณ์ จันดารัตน์ ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม) เป็นผู้ดูแลระบบ (Admin) ของหน่วย สิบตำรวจเอก คุณากร วันดี ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม) และ สิบตำรวจโท สุภกิตต์ ลำภา ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม) และ สิบตำรวจโท และระบบเว็บไซต์หรือเฟซบุ๊ก ประชาสัมพันธ์ ได้ตอบ ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล นำเข้าข้อมูล ที่เกี่ยวข้องจากคณะทำงานหรือจากแหล่งข้อมูลอื่นๆ นำเข้าในระบบ

การปฏิบัติ ให้ศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประสานข้อมูลจากตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี และสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ทุกช่องทาง เพื่อนำเข้าข้อมูลที่ถูกต้อง สมบูรณ์ตามเป้าหมายที่กำหนด และให้หัวหน้าคณะทำงาน ผู้ช่วยฯ แต่ละคณะทำงาน ดูแล เอาใจใส่ ตรวจสอบข้อมูลการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด หากมีปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(สุรวทย์ โยนจอร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรतालसुम

ผนวก ก. : ตารางสรุปการมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรतालसुम ที่ 146/2569 ลงวันที่ 8 เมษายน 2569

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	1	2	3	4	5	6
	อก.	ป.	จร.	สส.	ส.	เทคโนโลยี
IIT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
O1 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	✓					
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร						✓
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	✓	✓	✓	✓	✓	
O4 คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	✓					
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
O6 E-Service						✓
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	✓		✓			
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	✓					
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา	✓			✓		
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O12 หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล	✓					
O13 ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
O15 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	✓	✓	✓	✓	✓	
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	✓	✓	✓	✓	✓	
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					
O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

พันตำรวจเอก

(สุรวิทย์ โยนจอหอ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรतालसुम

ผนวก ข. : ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรतालसुम ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรतालसुम ที่ 146/2569 ลงวันที่ 8 เมษายน 2569

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
1	1 ตุลาคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	การเตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และคณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
1	1 เมษายน 2569 ถึง 30 เมษายน 2569	การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ตลอดจนบันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและผู้บริหาร	พ.ต.ท.หญิง นภสรพี สุโสภาชัยพงศ์ ผู้ควบคุม ด.ต.หญิง จริยาภรณ์ จันดาร์ตัน
2	1 เมษายน 2569 ถึง 30 เมษายน 2569	การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	พ.ต.ท.หญิง นภสรพี สุโสภาชัยพงศ์ ผู้ควบคุม ด.ต.หญิง จริยาภรณ์ จันดาร์ตัน
3	1 เมษายน 2569 ถึง 30 เมษายน 2569	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ 2 วิธี ดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้น ดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP 2) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	พ.ต.ท.หญิง นภสรพี สุโสภาชัยพงศ์ ผู้ควบคุม ด.ต.หญิง จริยาภรณ์ จันดาร์ตัน

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4	1 เมษายน 2569 ถึง 30 กันยายน 2569	การเก็บข้อมูล แบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ 2) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด หมายเหตุ : ปิดระบบ ITAP วันที่ 30 กันยายน 2569 เวลา 17.00 น.	พ.ต.ท.หญิง นภสรพี สุโสภาชัยพงศ์ ผู้ควบคุม ด.ต.หญิง จริยาภรณ์ จันดารัตน์
5	1 เมษายน 2569 ถึง 30 กันยายน 2569	การเก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETT) มีขั้นตอนดังนี้ 1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (1)) โดยผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง 1.1 ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ 1.2 ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด 1.3 ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ด้วยตนเองโดยตรง ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ 2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) 2.1 หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์คัดเลือก เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	พ.ต.ท.หญิง นภสรพี สุโสภาชัยพงศ์ ผู้ควบคุม ร.ต.ท.จิระศักดิ์ สวัสดิ์มงคล (ป.) ด.ต.หญิง จริยาภรณ์ จันดารัตน์ (อก.) ด.ต.มงคล คำแพง (สอบสวน) ด.ต.บวร เดชะคำภู (จราจร) ส.ต.ท.พิสิษฐ์ ลำดับ (สืบสวน)

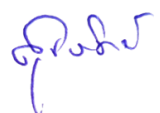
			2.2 หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และสุ่ม จัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับ บริการ หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ ของ หน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้ หมายเหตุ : ปีงบประมาณ ITAP วันที่ 30 กันยายน 2569 เวลา 17.00 น.	
--	--	--	--	--

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
6	1 เมษายน 2569 ถึง 31 กรกฎาคม 2569	ตอบข้อมูลแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะตาม เกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ 2) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT ในระบบ ITAP 3) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT ใน ระบบ ITAP	พ.ต.ท.หญิง นภัสรพี สุโสภาชัยพงศ์ ผู้ควบคุม ร.ต.ท.จิระศักดิ์ สวัสดิ์มงคล) ด.ต.หญิง จริยาภรณ์ จันดาร์ตัน ด.ต.มงคล คำแพง ด.ต.บวร เดชะคำภู จ.ส.ต.พีรณัฐ พิระพรปัญญา ส.ต.ท.พิสิษฐ์ ลำดับ ส.ต.อ.คุณากร วันดี ส.ต.ท.สุภกิตต์ ลำภา
ช่วงดำเนินการตรวจประเมิน				
1	1 สิงหาคม 2569 ถึง 31 สิงหาคม 2569	ตรวจแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะ ดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	สำนักงาน ป.ป.ช.
2	1 กันยายน 2569 ถึง 7 กันยายน 2569	สอบทานการให้ คะแนนแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและ ให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐาน แม่นยำ และถูกต้อง ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	สำนักงาน ป.ป.ช.
3	8 กันยายน 2569 ถึง 14 กันยายน 2569	ชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และ ดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP วันที่ 14 กันยายน 2569 เวลา 17.00 น.	พ.ต.ท.หญิง นภัสรพี สุโสภาชัยพงศ์ ผู้ควบคุม ร.ต.ท.จิระศักดิ์ สวัสดิ์มงคล) ด.ต.หญิง จริยาภรณ์ จันดาร์ตัน ด.ต.มงคล คำแพง ด.ต.บวร เดชะคำภู จ.ส.ต.พีรณัฐ พิระพรปัญญา ส.ต.ท.พิสิษฐ์ ลำดับ ส.ต.อ.คุณากร วันดี ส.ต.ท.สุภกิตต์ ลำภา

4	15 กันยายน 2569 ถึง 30 กันยายน 2569	ตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	สำนักงาน ป.ป.ช.
---	--	--	--	-----------------

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน				
1	ตุลาคม 2569	ประมวลผล การประเมิน และการจัดทำ รายงานผลการ ประเมิน	หน่วยประเมิน ประมวลผลการประเมินจัดทำ รายงานสรุปผล พร้อมจัดทำข้อเสนอแนะ ประกอบรายงานสรุปผลการประเมินทั้งราย หน่วยงานและในภาพรวม ผ่านระบบ ITAP	สำนักงาน ป.ป.ช.
2	ตุลาคม 2569	กลั่นกรอง และนำเสนอผลการ ประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมิน ประกอบ ข้อมูลการทุจริตและกรณีการทุจริตที่สื่อมวลชน รายงานในช่วยปีการประเมินต่อคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรองและรับรองผล การประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช.
3	ตุลาคม 2569	เผยแพร่ ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการ ประเมินรายหน่วยผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	สำนักงาน ป.ป.ช.

พันตำรวจเอก



(สุรวิทย์ โยนจอหอ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรतालसुम